

GTI2_ ¿Cómo seleccionar el talento?

GESTIÓN DEL TALENTO INMOBILIARIO

Errores típicos y cómo superarlos.

En este curso, aprenderás valiosas estrategias para optimizar los procesos de selección de personal y superar errores comunes. La selección del talento es clave para el éxito organizacional, y dominar las mejores prácticas asegurará el reclutamiento de los candidatos más adecuados. ¡Potencia tu capacidad de selección y alcanza el éxito empresarial!



TEMARIO ¿Cómo seleccionar el talento?

Capítulo

1

El proceso de selección: claves para el éxito

- La selección entendida como una inversión a corto plazo
- Errores típicos en los procesos de selección
- El perfil del puesto
- El diseño del proceso de selección: buscando pruebas que aseguren el éxito

Capítulo

2

Pruebas técnicas y psicométricas: ¿cuáles hay y como utilizarlas?

- ¿Qué necesito conocer del candidato? ¿cómo medirlo?
- Herramientas sencillas para medir aspectos cualitativos del candidato
- Pruebas técnicas para medir habilidades y experiencia

Capítulo

3

La entrevista de selección en base a incidentes críticos

- ¿Qué era eso de las competencias o capacidades?
- ¿Cómo medir una competencia?
- Técnicas de entrevista en base a incidentes críticos
- Errores típicos de las entrevistas y cómo superarlos

Capítulo

4

Las dinámicas de grupo: elegir a los candidatos en base a sus comportamientos

- ¿Qué es una dinámica de grupos?
- ¿Cómo diseñar una dinámica de grupos que ayude a asegurar el éxito del proceso de selección?
- Observación de las competencias o capacidades en una dinámica de grupos
- ¿Cómo dirigir una dinámica de grupos?

Capítulo

5

¿Cómo realizar un assessment center para la selección de candidatos?

- ¿Qué es un assessment center de selección?
- ¿Cómo diseñar un assessment center?
- ¿Cómo comunicar el assessment center al candidato y que sea un motivo de interés para trabajar con nosotros?
- Construir el ranking entre candidatos: ¿Cómo elaborarlo?

Capítulo

6

Involucrar al equipo en el proceso de selección de los nuevos candidatos

- Formas de involucrar al equipo en el proceso de selección
- Presentación de la Propuesta de Valor al Colaborador
- Planificando el on boarding