

GTI4 _ Evaluación del desempeño y del potencial y modelos de compensación

GESTIÓN DEL TALENTO INMOBILIARIO

El hábito de buscar el éxito trabajando la mejora continua

Habrás escuchado mil veces que “Lo importante es el camino”. Sin duda estamos de acuerdo y en este curso queremos ir más allá. ¿Cómo? dándote herramientas para que lideres a tu equipo, conozcas sus necesidades, puntos de mejora y puedas marcarte objetivos conjuntos. Con este curso conseguirás que el camino de tu organización sea realmente lo importante y lo afiances.



TEMARIO Evaluación del desempeño y del potencial y modelos de compensación.

Capítulo

1

El ciclo de vida del empleado: políticas de evaluación y de compensación a lo largo de la carrera profesional de la persona

- Visión global del impacto de estas políticas en la gestión del talento
- Grandes errores a evitar

Capítulo

2

La evaluación del desempeño

- ¿Qué es la evaluación del desempeño?
- ¿Para qué sirve? beneficios y potenciales riesgos
- ¿Cómo poner en marcha un sistema de evaluación del desempeño?
- La entrevista de evaluación del desempeño

Capítulo

3

La evaluación del potencial

- ¿Qué es la evaluación del potencial?
- ¿Para qué sirve? beneficios y potenciales riesgos
- ¿Cómo poner en marcha un sistema de evaluación del desempeño?
- La entrevista de evaluación del desempeño

Capítulo

4

Modelos de compensación

- ¿Qué es eso de la compensación total?
- ¿Qué dimensiones componen la compensación total?
- Retribución por objetivos
- Dirección y corrección de desviaciones
- La propuesta de valor al colaborador