

# GTI4 \_ Evaluación del desempeño y del potencial y modelos de compensación

## GESTIÓN DEL TALENTO INMOBILIARIO

### El hábito de buscar el éxito trabajando la mejora continua

Habrás escuchado mil veces que “Lo importante es el camino”. Sin duda estamos de acuerdo y en este curso queremos ir más allá. ¿Cómo? dándote herramientas para que lideres a tu equipo, conozcas sus necesidades, puntos de mejora y puedas marcarte objetivos conjuntos. Con este curso conseguirás que el camino de tu organización sea realmente lo importante y lo afiances.



## TEMARIO Evaluación del desempeño y del potencial y modelos de compensación.

### Capítulo

# 1

### El ciclo de vida del empleado: políticas de evaluación y de compensación a lo largo de la carrera profesional de la persona

- Visión global del impacto de estas políticas en la gestión del talento
- Grandes errores a evitar

### Capítulo

# 2

### La evaluación del desempeño

- ¿Qué es la evaluación del desempeño?
- ¿Para qué sirve? beneficios y potenciales riesgos
- ¿Cómo poner en marcha un sistema de evaluación del desempeño?
- La entrevista de evaluación del desempeño

### Capítulo

# 3

### La evaluación del potencial

- ¿Qué es la evaluación del potencial?
- ¿Para qué sirve? beneficios y potenciales riesgos
- ¿Cómo poner en marcha un sistema de evaluación del desempeño?
- La entrevista de evaluación del desempeño

### Capítulo

# 4

### Modelos de compensación

- ¿Qué es eso de la compensación total?
- ¿Qué dimensiones componen la compensación total?
- Retribución por objetivos
- Dirección y corrección de desviaciones
- La propuesta de valor al colaborador