

GESTIÓN DEL TALENTO INMOBILIARIO

Haz que el liderazgo y la cultura corporativa diferencien a tu organización.

Tu manera de llevar equipos marcará el carácter de los procesos y la comunicación de tu organización. Es clave reconocer tu estilo de liderazgo y qué puedes aprender de otros estilos para reforzar tu aptitudes. Este curso está diseñado para líderes como tú, que quieren afianzar y profundizar su posición a través del autoconocimiento, la atracción y el “engage” con el talento como centro para alcanzar metas retantes.



TEMARIO Engagement, cultura y liderazgo

Capítulo

1

¿Quién soy yo como líder?

- Prácticas y ejercicios de autoconocimiento para identificar mi estilo de liderazgo
- Prácticas y casos para entender mi impacto en los equipos y la cultura de la empresa.

Capítulo

2

Liderazgo situacional: aprender a dirigir de forma personalizada

- ¿Cómo dirigir como eficacia?
- ¿Cómo hacer de entrenador?
- ¿Cómo hacer de líder coach?
- ¿Cómo potenciar el empowerment en los equipos?

Capítulo

3

Liderazgo transformacional: ¿cuál es el límite de crecimiento de los colaboradores?

- El arte de inspirar a los colaboradores
- Cómo compartir un proyecto de futuro común
- ¿De colaborador a socio?

Capítulo

4

¿Cómo mantener altos niveles de energía y resiliencia como fuente de liderazgo?

- Las 4 fuentes de la energía o resiliencia
- ¿Cómo cultivar mi energía física?
- ¿Cómo cultivar mi energía emocional y mental?

Capítulo

5

La motivación y el engagement de los equipos

- ¿Cómo medir el engagement de los colaboradores?
- ¿Cómo sostener e incrementar el engagement de los colaboradores?